**ANEXO 2. Declaración de aceptación de condiciones de ejecución del proceso**

Ciudad, fecha

SEÑORES

Punto Estratégico Red de Consultores SAS

Ciudad

**Asunto:** Declaración de aceptación de condiciones de ejecución del proceso

Cordial saludo,

Yo, nombre del representante legal de la empresa, identificado con cédula de ciudadanía Nº XXXXXXXXX, por medio de la presente me permito informar que conozco y acepto las condiciones a continuación establecidas para la ejecución del proceso, en caso de resultar seleccionado en la convocatoria:

Declaro que:

* Designaré un equipo de trabajo según las indicaciones de la entidad ejecutora que realizará el entrenamiento, el cual deberá contar con al menos dos (2) personas, una de ellas, deberá ser parte del equipo directivo con capacidad de orientar la decisión de inversión y el tipo de proyectos en los que la empresa enfocará sus esfuerzos.
* Asignaré los recursos necesarios para garantizar la implementación del proceso de creación de un sistema de gestión de innovación según los componentes establecidos en los términos de referencia, lo que incluye el proyecto de prototipado para realizar el proceso de pasar de una idea a un prototipo mínimo viable.
* Asignaré los recursos necesarios y requeridos para garantizar el escalamiento del prototipo y actividades complementarias relacionadas en caso de ser seleccionado para la etapa final del proceso.
* El equipo designado atenderá el 100% de las sesiones conjuntas e individuales, virtuales o presenciales, programadas por la entidad ejecutora que acompañará a la empresa.
* El equipo designado contará con la destinación de tiempo para recibir la asesoría, desarrollar las actividades orientadas por la entidad ejecutora en cada una de las fases de la intervención, y atender las recomendaciones del mismo.
* La empresa reportará y proporcionará la información requerida del progreso de los resultados e impacto del proceso en las plataformas de seguimiento que Punto Estratégico establezca para ello.
* En caso de que algún integrante del equipo termine su relación laboral con la empresa antes de la finalización de la intervención, la empresa tomará las medidas necesarias para asegurar la continuación del ejercicio seleccionando una persona que asuma las funciones y roles asignados al integrante anterior, y encargándose de realizar la transferencia de conocimiento que corresponda.
* Acepto que en caso de que la empresa decida retirarse del programa antes de la finalización de cada etapa del proceso, una vez éste haya iniciado, se perderán los derechos a seguir accediendo a los beneficios adquiridos con la selección.

Firma Representante Legal

Nombre del Representante legal

Número de cédula del representante legal

Razón Social de la empresa